



ISTITUTO COMPRENSIVO CERVIGNANO DEL FRIULI

VIA UDINE N. 37 - 33052 CERVIGNANO DEL FRIULI (UD) - tel. 0431 388576 - CF: 90020610300 - CM: UDIC847009
peo udic847009@istruzione.it - pec udic847009@pec.istruzione.it - www.iccervignanodelfriuli.edu.it

I. C. STATALE - CERVIGNANO DEL FRIULI
Prot. 0003657 del 29/04/2024
II-10 (Uscita)

Ai Revisori dei Conti
Alla RSU dell'Istituto

OGGETTO: Relazione illustrativa di accompagnamento all'ipotesi di contratto integrativo d'Istituto 2023/2024 sottoscritto il 16 aprile 2024.

PREMESSA

In data 16 aprile 2024 è stata siglata l'intesa contrattuale per l'anno scolastico 2023/2024 da sottoporre all'esame dei Revisori dei Conti, corredata dalla presente Relazione e dalla Relazione tecnica finanziaria redatta dal Direttore S.G.A. per le parti di sua competenza. La contrattazione Integrativa si è svolta sulle materie e nei limiti stabiliti dalla normativa vigente e dai Contratti Collettivi Nazionali ed in coerenza con i documenti fondamentali della scuola: Piano dell'Offerta Formativa, Programma Annuale, Piano annuale delle attività funzionali del personale docente, Piano annuale delle attività del personale ATA, Regolamenti d'Istituto. La gran parte delle attività oggetto della Contrattazione d'istituto sono inserite nel Piano Triennale dell'Offerta Formativa adottato dal Consiglio d'istituto con delibera n. 4 del 3 febbraio 2022.

La Contrattazione Integrativa di Istituto ha rappresentato, quindi, uno strumento per rispondere alla realtà dell'Istituto, agli obiettivi individuati nel PTOF, al clima di collaborazione e di responsabilità instaurato, oltre che al nuovo contesto sanitario.

La presente relazione illustrativa, prevista a corredo di ogni contratto integrativo per le pubbliche amministrazioni dall'art. 40, c. 3-sexies del D.Lgs. n. 165/2001, è stata redatta utilizzando il modello proposto dalla Ragioneria Generale dello Stato con circolare n. 25 del 19/07/2012.

Sulla base di quanto sopra chiarito, si illustrano i 2 moduli che costituiscono, nella sezione II, parte integrante della presente relazione precisando che:

- a) le risorse contrattuali fisse aventi carattere di certezza e stabilità del CCNL 29/11/2007, quantificate per un importo complessivo lordo stato di **Euro 104.218,48** sono state assegnate con la nota del MIUR prot. n° 25954 del 29 settembre 2023 come segue:

BUDGET PER MIGLIORAMENTO OFFERTA FORMATIVA ANNO 2023/2024 QUOTA CEDOLINO UNICO					
TOTALE LORDO STATO A.S. 2023/2024		TOTALE LORDO DIPENDENTE E ONERI 2023/2024			
TIPOLOGIA COMPENSO	LORDO STATO	LORDO DIP.	IRAP	INPDAP	TOTALE LORDO STATO
Fondo istituzione	65.027,39	49.003,31	4.165,28	11.858,80	65.027,39
Funzioni strumentali	5.872,73	4.425,57	376,17	1.070,99	5.872,73
Incarichi specifici ATA	3.617,28	2.725,91	231,70	659,67	3.617,28

Ore eccedenti	3.621,78	2.729,30	231,99	660,49	3.621,78
Attività sportive	1.446,02	1.089,69	92,62	263,70	1.446,01
Area a rischio	4.552,81	3.408,30	289,70	824,81	4.522,81
Valorizzazione personale	20.110,46	15.154,83	1.288,16	3.667,47	20.110,46
	104.218,48	78.536,91	LORDO DIPENDENTE C.U. 2022-23 		104.218,48

b) Altre risorse aggiuntive – **risorse variabili** - da destinare al personale docente e ATA dell'Istituto, sono:

ECONOMIE al 31/8/2023 NON UTILIZZATE			
Tipologia del compenso	Lordo Stato	Lordo dipendente in STP	TOTALE LORDO STATO
FONDO ISTITUZIONE	0,00	0,00	0,00
ECONOMIE FUNZIONI STRUMENTALI	0,03	0,03	0,03
ECONOMIE INCARICHI SPECIFICI ATA	0,45	0,34	0,45
ECONOMIE ORE ECCEDENTI	2.889,20	2.177,24	2.889,20
ECONOMIE ATTIVITÀ SPORTIVE	5.612,80	4.229,69	5.612,80
ECONOMIE AREA A RISCHIO	1.432,30	1.079,35	1.432,30
TOTALE ECONOMIE COMPENSI LORDO STATO			9.934,77

In data 16 aprile 2024, la delegazione trattante ha concluso e siglato l'intesa contrattuale per l'anno scolastico 2023/24, da sottoporre all'esame dei Revisori dei Conti, corredata dalla presente Relazione e dalla Relazione tecnica finanziaria, redatta dal Direttore SGA per le parti di sua competenza.

MODULO 1 - Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti di legge.

Data di sottoscrizione	16/04/2024
Periodo temporale di vigenza	Dall'1/9/2023 al 31/8/2024
Composizione della delegazione trattante	<p>Parte pubblica: Dirigente Scolastico, dott.ssa Maria Rosa ROSSIGNOLI</p> <p>RSU interna: Prof.ssa Giusi CAPUANO Prof.ssa Orietta ZUCCHERI Collaboratore scolastico Daniele NICOLA</p> <p>Organizzazioni sindacali firmatarie: FLC/ CGIL NO CISL SCUOLA NO SNALS CONFSAL NO FEDERAZIONE GILDA/UNAMS NO ANIEF NON PRESENTE</p>
Soggetti destinatari	Personale docente e ATA interni

Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		Art. 22 –CCNL 19/04/2018- comma 4 lett.: c2 - Ripartizione FIS; c3- Criteri attribuzione compensi accessori.
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica
		Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art.10 del d.lgs. 150/2009 Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art.11, comma 2 del d.lgs. 150/2009 Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009
		La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'art.14, comma 6 del d. lgs. 150/2009 Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica
Eventuali osservazioni	La presente Relazione illustrativa e la Relazione tecnico-finanziaria al contratto integrativo d'Istituto è conforme: - ai vincoli derivanti dal contratto nazionale, anche con riferimento alle materie contrattabili, espressamente delegate dal contratto nazionale alla contrattazione integrativa; - ai vincoli derivanti da norme di legge; - alle disposizioni sul trattamento accessorio; - alla compatibilità economico-finanziaria; - ai vincoli di bilancio risultanti dagli strumenti della programmazione annuale.	

MODULO 2 - Illustrazione dell'articolato del contratto

a) Illustrazione delle disposizioni del contratto integrativo

Il contratto integrativo d'Istituto, che disciplina la distribuzione delle risorse accessorie al personale Docente e ATA della scuola, è stato stipulato tenendo conto delle risorse economiche, di cui all'acconto economico disposto con la nota MIUR prot. nr. 25954 del 29 settembre 2023.

In particolare, si precisa che tutte le clausole contenute nel suddetto contratto sono demandate espressamente a questo livello di contrattazione dal CCNL del 18/01/2024 e dai precedenti CCNL. Ogni clausola contrattuale è conforme alle vigenti disposizioni legislative, con particolare riferimento al D. Lgs. 165/2001, alla L. 146/1990 e al D. Lgs. 81/2008.

Come già sopra evidenziato, la regolamentazione di ogni ambito/materia ha tenuto conto degli atti fondamentali di questa Istituzione scolastica. Infatti, la contrattazione collettiva integrativa è stata

finalizzata ad incrementare la qualità del servizio scolastico, sostenendo i processi innovativi in atto anche con un'azione di costante valorizzazione delle professionalità coinvolte.

Le attività per le quali si prevede una retribuzione – tutte compatibili con le risorse finanziarie disponibili come dimostrato nella Relazione tecnico- finanziaria – sono attinenti alle diverse esigenze didattiche, organizzative, di ricerca e valutazione. Sono previsti anche compensi in misura forfetaria destinati al personale docente e ATA dell'Istituto in riferimento al PTOF.

b) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse del fondo MOF e di altre risorse variabili

Si illustrano, a seguire, le modalità di utilizzo delle risorse da destinare al personale dell'Istituto:

RISORSE LORDO STATO		
TIPOLOGIA DEL COMPENSO	DOCENTI	ATA
PROGETTI MIGLIORAMENTO OFFERTA FORMATIVA (EXTRACURRICOLARI)		
SUPPORTO AL FUNZIONAMENTO ORGANIZZATIVO E DIDATTICO	44.748,24	
CORSI DI RECUPERO E RIORIENTAMENTO IN ITINERE		
COLLABORATORI DEL DIRIGENTE SCOLASTICO	9.952,50	
FUNZIONI STRUMENTALI	5.872,76	
FLESSIBILITA'		
ATTIVITA' AGGIUNTIVE DEL PERSONALE ATA (INTENSIFICAZIONE)		23.443,18
INDENNITA' DI DIREZIONE AL DSGA		6.289,98
INDENNITA' DIREZIONE AL SOSTITUTO DEL DSGA		703,95
INCARICHI SPECIFICI ATA		3.617,73
PRATICA SPORTIVA	7.058,82	
ORE DI SOSTITUZIONI DOCENTI	6.510,98	
ALTRO (ATTIVITA' AREA A RISCHIO)	5.502,83	452,28
TOTALE LORDO STATO	79.646,13	34.507,12

c) Effetti abrogativi impliciti

Il presente contratto integrativo abroga i precedenti stipulati e tutte le norme in essi contenute e non richiamati in quanto non conformi per le modifiche apportate all'art. 40, comma 1 del D.Lgs. 165/2001, dal disposto di cui al D. Lgs. 150/2009.

d) Meritocrazia e premialità

Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica

e) Progressione economica

Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica

f) Risultati attesi

Si precisa che nella scuola non è previsto un Piano della Performance, ma il Piano Triennale dell'Offerta Formativa (PTOF) alla cui realizzazione è finalizzata l'attività gestionale dell'Istituzione. I risultati attesi sono, pertanto, la realizzazione delle attività e dei progetti previsti dal PTOF e la realizzazione, volta al miglioramento continuo dei servizi amministrativi, tecnici, di pulizia, assistenza e vigilanza coerenti con le finalità del POF e capaci di rispondere con efficacia alle variegata esigenze dell'utenza dell'Istituzione scolastica, pur in presenza di organici insufficienti rispetto agli adempimenti che aumentano progressivamente e della complessità dell'Istituzione scolastica stessa.

CONCLUSIONI - Il Piano Triennale dell'offerta formativa è stato predisposto tenuto conto delle esigenze didattiche curriculari e della funzione istituzionale dell'Istituto nell'ottica del raggiungimento degli obiettivi, ivi previsti. I compensi attribuiti per gli incarichi conferiti su attività didattiche e gestionali, previsti nella presente contrattazione d'Istituto, sono stati commisurati ai carichi di lavoro e alle mansioni concordate e non anche alla distribuzione indifferenziata.

Il pagamento dei compensi sarà corrisposto previa verifica dei risultati conseguiti. Infatti, le attività previste saranno monitorate, verificate e valutate attraverso la rendicontazione e la documentazione al Dirigente scolastico delle attività effettivamente svolte. La liquidazione dei compensi sarà inoltre decurtata in proporzione alle eventuali assenze, qualora le stesse abbiano limitato di fatto per periodi di tempo significativi lo svolgimento dei compiti assegnati.

Si attesta, altresì, la compatibilità delle risorse con i vincoli derivanti da norme di legge e del Contratto collettivo nazionale e si trasmette, agli attori in indirizzo, corredata da Relazione tecnica- finanziaria redatta dal Direttore dei Servizi generali e amministrativi e dal Contratto integrativo d'Istituto 2023/2024.

IL DIRIGENTE SCOLASTICO

Dott.ssa Maria Rosa ROSSIGNOLI

firmato digitalmente